



Pour une découverte pédagogique et ludique de  
l'entreprise et d'un environnement professionnel...

## DOSSIER DE PRESSE

**Contacts Presse**

**Sébastien Voet, Valérie Willemetz**

**Responsables relation presse**

**Téléphone : 06.62.13.12.40**

**Email : [hello@kelje.com](mailto:hello@kelje.com)**



Siret 492 263 173 00014

**Speed Comport'in est un outil pédagogique et ludique créé par la société KELJE.  
Il favorise la découverte d'un environnement professionnel ainsi que l'apprentissage  
des savoirs être de base attendus dans l'entreprise par le biais d'animations collectives et formatrices.**

## Sommaire

- ✓ L'entreprise KELJE.....p 1
  - Qui sommes-nous ?
  - L'intérêt du jeu pour se former à la connaissance d'un environnement professionnel tel que l'entreprise
  - Pourquoi cet outil ?
  - Les objectifs de l'outil
  - Les thèmes abordés
  
- ✓ Speed Comport'in : principe d'animation.....p 6
  
- ✓ Le Speed Comport'in en images.....p 7
  
- ✓ Les publics utilisant cet outil .....p 8
  
- ✓ Tarifs et contactez-nous.....p 8

## L'entreprise KELJE

### ○ *Qui sommes-nous ?*

Situés au sein de l'agglomération Lilloise, nous proposons depuis 2006 notre savoir-faire dans le développement de supports ludiques et pédagogiques.

L'ambition de notre société est d'améliorer les processus d'apprentissage par l'utilisation du jeu dans toutes ses formes (jeux de plateau, interfaces informatiques, supports audio et vidéos...) et dans tout type de formation auprès de citoyens, de jeunes, de salariés, de stagiaires.

Il s'agit en effet d'aborder différemment les situations qui nous entourent, à la fois collectivement pendant le jeu, mais aussi en repositionnant dès que possible l'individu et ses propres réactions face à une situation spécifique.

Nos interventions sont donc conçues pour améliorer le potentiel de chacun, analyser ses propres comportements dans des situations proches de la réalité, découvrir et/ou apprendre des nouvelles notions.



**Valérie Willemetz** assure la conception pédagogique de tous les produits de la société. D'une grande créativité, elle imagine et propose de nouveaux concepts de jeu. Elle accorde une grande importance à la prise en compte de la personnalité de chacun, souvent révélée au travers d'un jeu.

**Sébastien Voet** assure les fonctions de gérance, de développement et de commercialisation. Il intervient depuis 7 ans dans le domaine du conseil et le team building et possède une formation de coach professionnel.

○ ***L'intérêt du jeu pour se former à la connaissance d'un environnement professionnel tel que l'entreprise***

⇒ *Quel jeu ? Quel JE ? Quelle est ma réaction ? Comment je me définis ?* ⇐

On assiste aujourd'hui à un véritable choc des cultures, lorsqu'un jeune primo salarié accède à l'entreprise. Son comportement, son langage et ses codes se voient mis à rude épreuve dans ce nouveau milieu qui, même si fondamentalement peu différent du sien, va nécessiter un véritable travail de décryptage de la part du jeune salarié.

Cette arrivée dans un nouvel environnement n'est pas suffisamment préparée aujourd'hui. De nombreuses formations permettent de développer les compétences techniques, la connaissance intellectuelle d'un individu mais peu d'actions visent à la compréhension des savoir-être en entreprise.

De plus, pour décrypter ces savoir-être, il est nécessaire d'avoir une bonne connaissance de ses propres limites émotives et comportementales, chose qui n'est pas toujours évidente en démarrage de carrière professionnelle.

Les taux de rupture de contrat sans raison apparente par les jeunes salariés sont importants et révèlent bien souvent une difficulté de compréhension et d'adaptation au nouvel environnement.

Speed Comport'in sensibilise les joueurs à l'univers de l'entreprise, et les prépare afin de favoriser leur accès à l'emploi et leur intégration au sein de l'entreprise.



○ ***Pourquoi cet outil ?***

Avec l'outil « Speed Comport'in », nous proposons d'aborder les notions de savoir être en entreprise non pas de manière abstraite ou magistrale, mais en privilégiant les situations vécues et imaginées, selon l'approche pragmatique d'exercices et de cas réels.

L'univers ludique permet la création d'un échange de manière non moralisante mais en ayant soin de faire percevoir le sens sous-jacent de chaque épreuve, de chaque exigence. Nous partons du principe que la simple imitation, l'obéissance passive, la stricte contrainte disciplinaire ne produisent au mieux que des mises en conformité. L'objectif étant ici une évolution rapide des pratiques et savoir être.

**Le support ludique et pédagogique Speed Comport'in se base avant tout sur l'approche analogique : ce qui se passe autour de ce plateau de travail est le reflet de l'approche par le participant du monde de l'entreprise.**

### ○ **Les objectifs de l'outil**

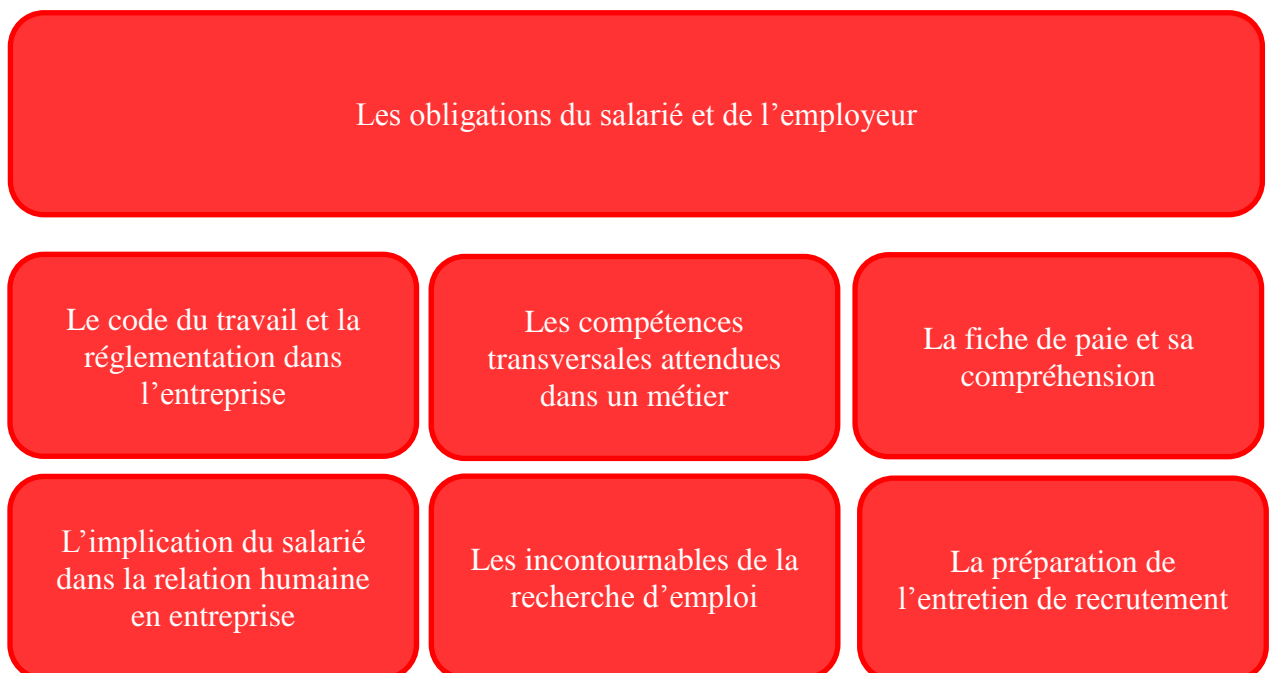
Le support Speed Comport'in a été créé pour permettre aux demandeurs d'emploi et aux jeunes futurs salariés :

- de se conforter dans leurs pratiques de recherche d'emploi, et d'intégration dans l'entreprise.
- de confirmer des savoirs être efficaces ou bien d'identifier des axes d'amélioration.

Les objectifs de Speed Comport'in répondent aux attentes suivantes :

- Mieux identifier les bonnes pratiques dans la rencontre de l'employeur et dans les rôles respectifs salarié / employeur
- Observer ses propres comportements en collectif et au travers d'un jeu (respect des consignes, travail en équipe...)
- Se rassurer, se mettre en confiance par le jeu avant un événement important dans son insertion professionnelle

### ○ **Les thèmes abordés**



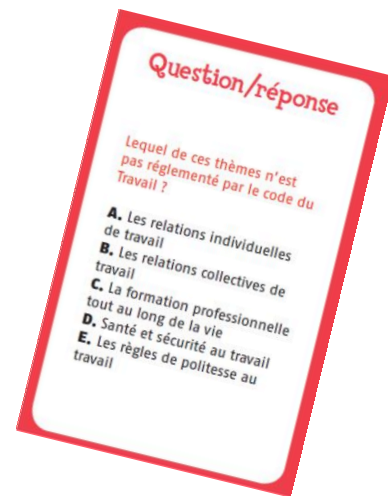
## Speed Comport'in : principe d'animation

### ○ **Descriptif technique**

Speed Comport'in est un jeu de plateau.

Six joueurs ou six équipes vont devoir « se confronter » quelques heures et conserver un maximum de leur capital point au travers de quatre types d'épreuves :

- Des questions réponses
- Des exercices de manipulation et dextérité
- Des cartes chance / malchance
- Des scénettes de mise en situation



Progressant chacun leur tour de case en case, les joueurs ou les équipes seront soumis à leurs épreuves par l'animateur du jeu. Les joueurs démarrent le jeu au même niveau et vont se rapprocher ensemble de l'employeur au fur et à mesure de leur avancée.

Dans Speed Comport'in, pas de perdant, tout le monde arrive à la fin de son parcours. Cependant le capital point symbolisant la confiance de l'employeur vis-à-vis du candidat sera plus ou moins mis à mal. A chacun de conserver un maximum de ces points, et de prouver qu'il a conscience de ses atouts pour le retour à l'emploi !

Dynamique et ludique, cet outil permet le repérage des problématiques en les dédramatisant afin de les accompagner par la suite.

## Le speed comport'in en images



Le plateau et son matériel



Epreuves questions et défis



## Les publics utilisant cet outil

Nos outils sont très régulièrement utilisés par divers organismes visant à la réinsertion socio-professionnelle de jeunes de 16 à 25 ans tels que les missions locales, les centres Epides, les maisons de l'emploi, les CCAS...

Cet outil peut être utilisé par :

- Des jeunes et adultes
- Des personnes en insertion professionnelle
- Des jeunes en contrat aidés
- Des publics de niveau V et infra V

## Les tarifs

**Speed COMPORT'IN peut être acquis avec ou sans formation préalable des animateurs. La formation éventuelle se constitue d'une séance de 4 heures. Chaque support est complété avec un livret formateur reprenant l'ensemble des règles et du déroulé du jeu, ainsi que les apports pédagogiques nécessaires à la réalisation d'une animation.**

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

## Contactez-nous



**KELJE Production**  
 36 rue du Dronckaert  
 59223 Roncq  
 ☎ 06.62.13.12.40  
 hello@kelje.com